



Beleid VOG

VOG-beleid

SSV Robin Hood wil naast een sportieve en leuke, ook een veilige vereniging zijn voor al onze leden. Het bestuur heeft daarom in 2024 besloten tot het invoeren van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor alle bestuursleden en die medewerkers en vrijwilligers die met jeugd en kinderen tot en met 17 jaar werken. Dit VOG-beleid wordt ook vanuit NOC*NSF gestimuleerd.

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag is een verklaring waaruit blijkt dat jouw gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie screent personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG's af. Er zijn diverse screenings mogelijk. SSV Robin Hood vraagt voor vrijwilligers alléén een VOG aan met betrekking tot het omgaan met personen ('belast met de zorg voor minderjarigen' en 'belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen, zoals ouderen en gehandicapten'). Je krijgt een VOG als je geen strafbaar feit hebt gepleegd dat relevant is voor de betreffende functie. Voor meer informatie: www.justis.nl/producten/vog/

Aanvragen VOG

Het secretariaat verwerkt elk seizoen de relevante gegevens: volledige namen, geboortedatum en e-mailadres. Namens SSV Robin Hood nodigt het secretariaat je uit om de VOG aan te vragen. Je ontvangt dan per mail een 'Verzoek tot elektronische aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag' van de Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. In dit verzoek vind je een link naar de formele VOG-aanvraag en de rest wijst zich vanzelf.

De aanvraag wordt volledig vergoed; je hoeft ook geen kosten voor te schieten. Belangrijk hierbij is dat je een DigiD hebt. Een DigiD kun je aanvragen via: <https://digid.nl/aanvragen>

Wat moet je doen na ontvangst van de VOG

Je ontvangt jouw VOG per post of in je berichtenbox. Stuur een kopie van jouw VOG per e-mail aan: vog8485@ssvrobinhood.nl. Een scan of PDF-bestand van de verklaring is voldoende en daarmee houd je de originele VOG in je eigen bezit. We bewaren deze gegevens op een veilige plek en worden absoluut niet aan derden verstrekt!

Geldigheid VOG

De geldigheid van een VOG is drie jaar. SSV Robin Hood vraagt vrijwilligers en bestuursleden elke drie jaar om een recente VOG.



Heb je al een VOG?

Het kan zijn dat je al in het bezit bent van een VOG. Als deze niet ouder is dan twee jaar op de screeningspunten 84 en 85, dan volstaat deze en kun je die mailen naar: vog8485@ssvrobinhood.nl

Wat als je geen VOG wilt aanvragen of niet verstrekt krijgt?

SSV Robin Hood gaat hier strikt mee om: iedere vrijwilliger/medewerker die met jeugd en kinderen tot en met 17 jaar werkt, heeft een VOG nodig. Wil je de VOG niet aanvragen of krijg je hem niet van de Dienst Justis, dan stopt je betrokkenheid als trainer of bestuurslid per direct.

Als er geen VOG door de Dienst Justis wordt afgegeven, dan betekent dat namelijk, dat er een veiligheidsrisico is als deze persoon de betreffende functie gaat vervullen. De Dienst Justis geeft alleen dan geen VOG af als er een veroordeling is geweest vanwege een strafbaar feit. Wanneer een VOG niet wordt afgegeven door de Dienst Justis, dan word je alleen zelf daarover geïnformeerd.

Heb je vertrouwelijke vragen hierover of verwacht je moeilijkheden bij de toekenning van jouw VOG, dan kun je terecht bij onze Vertrouwenspersoon: vertrouwenspersoon@ssvrobinhood.nl

Gedragscode en aannamebeleid

In het kader van ons preventie- en integriteitsbeleid zijn omgangsregels opgesteld, samenhangend met de invoering van de VOG. In deze regels staat wat wel en wat absoluut niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden. Van belang is dan ook dat de vrijwilliger:

- kennis neemt van de omgangsregels;
- zich conformeert aan deze regels.

Is het een en ander niet duidelijk of heb je vragen? Stuur dan een e-mail naar info@ssvrobinhood.nl



Gedragsregels (vrijwillige) medewerkers

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en – contacten tussen (jong) volwassen vrijwilligers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze vrijwilligers, die voor hun functie met minderjarigen omgaan, een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit 2 delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht – en sanctiebeleid dat door de SSV Robin Hood wordt gevoerd. Wanneer je bij ons als vrijwilliger of betaalde kracht aan de slag gaat vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor vrijwilligers en betaalde krachten bij SSV Robin Hood

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen vrijwilliger en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De vrijwilliger mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals bv de kleedkamer of hotelkamer.
7. De vrijwilliger heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel overschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.



Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid.

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene/kind, hulpverlener/cliënt, leerkracht/leerling, trainer/pupil, leiding/jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrecht procedure, waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij de politie/justitie worden gemeld.